

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2000. *Psikologi Dalam Perusahaan*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- As'ad. 2001. *Psikologi industri : Seri Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty
- Azwar, S. 1990. *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta : Sigma Alpha
- . 2001. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Sigma Alpha
- Hadi, S. 1987. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM
- . 1991. *Analisis Varians*. Yogyakarta: Andi Offset.
- . 2000. *Manual Seri Progam Statistik Versi 2000 Paket Midi*. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM
- Kosasih, N. 2007. Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Vol 3, No 2, September 2007; 80-88
- Kusuma, I H. 2004. *Korelasional antara kecerdasan Adversity dan Motivasi berprestasi dengan Kinerja Kepala Sekolah*. Jurnal Pendidikan Penabur, No 02 Th III
- Luthans, F., Avolio, B., Walumbwa, F., & Li, W. (2005). The psychological capital of Chinese workers: Exploring the relationship with performance. *Management and Organization Review*, 1, 247-269.
- Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Luthan, F; Youssef, C.M.; & Avolio, B.J. (2007). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. NY: Oxford University Press.
- Lunthans, F., Norman, S.M., Avolo, B.J., & Avey, J.B. (inpress). The mediating role of psychological capital in the supportive organization climate-employee performance relationship. *Journal Organization Behavior*, in press.

- Mangkunegara, A. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Martin E. P. Seligman. 2002. *Positive Psychology, Positive Prevention, and Positive Therapy, Handbook of Positive Psychology*. Oxford University Press
- Melianawati. 2001. Hubungan antara kecerdasan Emosional dengan Kinerja Karyawan. *Anima*, Vol.17 No 1. Hal 57-62
- Manullang. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grealia Indo
- Prawirosentono, S. 1999. *Analisis Kerja Organisasi*. Bandung : PT Rineka Cipta
- Putri . R.H. 2008. Hubungan antara Adversity Quartient dengan kinerja karyawan. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS. Tidak diterbitkan
- Rasimin, B.S. 1996. *Manusia dalam Industri dan Organisasi*. Makalah. Yogyakarta. UGM
- Rivai. V. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Ruky. S. A.2001. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama
- Simamora, H. 1997. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE. YKPN
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suprihanto, J. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta ; BPFE UGM
- Thoha, M. 1995. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan aplikasinya*. Jakarta: Grafindo Persada
- Tjakraatmadja, H. 2007. The Influence Of Psychological Capital adn Learning Environment Toward SBM-ITB Students' GPA. *Indonesia Journal For The Science Of Management*. Volume 6 number 1
- Wikipedia. 2010. Positif modal Psikologi. [www.wikipedia.com](http://www.wikipedia.com) 5 Juni 2010

Yuliani, S.L. 2005. Hubungan Antara Model Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS. Tidak diterbitkan

Zainul . 2008. Hubungan Kinerja Karyawan Tata Usaha dengan Kepuasan Dosen di Politeknik kesehatan Palu. *Working paper series* No.9. April 2008, First Draft